



Leiderschap/Invloed-(L/I)

Wat is L/I ?

Leiderschap/Invloed is ontworpen om leiders - anderszins onbereikbare - feedback te geven over hun invloed op anderen en op hun gedrag dat die invloed veroorzaakt. De inventarisatie (vragenlijst) is verdeeld in twee onderdelen

Deel 1: *Invloed op anderen* – meet de mate waarin de leider motiveert of mensen aanzet om zich op een constructieve dan wel defensieve manier te gedragen

Deel 2: *Leiderschap strategieën* – meet de mate waarin de leider zelf leiding geeft op een “aangevende” of op een sterk dirigerende manier.

Er zijn twee soorten inventarisaties

Beschrijving door Anderen – vijf of meer mensen geven hun mening over de invloed die de manager op hun heeft en over zijn huidige leiderschap strategieën

Zelfbeschrijving – de manager geeft zijn mening over de invloed die hij idealiter zou willen hebben en geeft zijn perceptie de leiderschap strategieën

Resultaat

Het rapport geeft de manager inzicht in zijn huidige invloed op mensen in relatie tot de invloed die zij graag zouden willen hebben.

Ten tweede wordt het eigen beeld ten aanzien van leiderschap strategieën vergeleken met dat van de anderen.

Tenslotte wordt de manager in staat gesteld te begrijpen hoe zijn huidige leiderschap strategie het gedrag en prestaties van anderen modelleert – en strategieën te ontwikkelen die zich richten op bereiken van de gewenste invloed.

Materiaal & rapportages

In de meeste gevallen zal worden gewerkt met één stuks Zelfbeschrijving en vijf stuks Beschrijving door Anderen. Het rapport kan echter onderscheid maken tussen de feedback door direct ondergeschikten, collega's, managers op hoger(e) niveau(s) of algemeen. Voor elke groep of subgroep zijn minimaal 3 inventarisaties nodig.

Er zijn drie rapportvormen – beknopt, volledig en groep, alle in de Engelse taal.

Informatie

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Ir H.H.G. Doedijns, human synergistics doedijns, Statenplein 14a, 2582 EZ Den Haag , 070 - 511 69 81